

# Développer l'organisation de travail apprenante et transversale

**4 jours**

## Public

Cette formation s'adresse aux directeurs, chefs de service, cadres du champ social et médico-social

Le prérequis pour cette formation est l'appartenance à la structure qui fonctionne sur ce modèle d'organisation de travail

*Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins lors du contact afin d'adapter les modalités d'intervention*

## Infos pratiques

En intra

Dispensée en journée ou demi-journée

En présentiel

---

## Objectif et méthode

Un retour d'expériences et des mises en situation en complément de notions théoriques seront exploités pour consolider et développer la nouvelle vision stratégique du système organisationnel apprenant et transversal.

## Objectifs de cette formation

### **Être capable de :**

#### **Consolider le modèle de l'organisation**

- Conduire jusqu'au bout les actions du changement
- Favoriser la mise en œuvre du système de pilotage
- Affirmer une posture managériale transversale

#### **Définir un déploiement stratégique**

- Repositionner la structure dans son contexte
- Définir la nouvelle stratégie
- Formaliser un plan de développement

## Méthodes

Alternance d'apports théoriques et d'échanges avec le groupe

- Apports théoriques
- Échanges autour des situations pratiques et des expériences des participants

## Intervenante

Formation animée par Françoise HILLEREAU



## **Contenu**

### **En amont : Une évaluation diagnostique des compétences (auto-évaluation)**

### **Contenu de cette formation**

#### **Jour 1 et 2 : Consolider le modèle de l'organisation**

##### **Evaluer le process de l'organisation apprenante**

###### Jour 1

Conduire jusqu'au bout les actions du changement et favoriser la mise en œuvre du système de pilotage

- Bilanter les actions conduisant au nouveau pilotage
- Analyser et réajuster le système de pilotage : Outil Tableau de suite du schéma directeur
- Repérer les freins et les points forts des actions décloisonnées

###### Jour 2

Affirmer une posture managériale transversale et développer de l'apprentissage collaboratif

- Décrire et analyser sa stratégie de positionnement : Aligner les actes et les intentions
- Proposer des actions correctives de son positionnement
- Développer délégation, rôle collaboratif, montée en compétence
- Développer délégation des mécanismes de collaboration et d'apprentissage : Outil Design Thinking
- Recenser des compétences requises et des profils des nouveaux recrutements nécessaires aux nouvelles modalités de fonctionnement : Outil tableau de bord

#### **Jour 3 et 4 : Définir un déploiement stratégique**

##### **Piloter une dynamique de l'apprentissage**

###### Jour 3

Repositionner la structure dans son contexte

- Redéfinir les forces, faiblesses, menaces et opportunités : Outil SWOT
- Resituer la structure dans ses partenariats et réseaux : Outil Carte des relations et de réseaux
- Etablir un diagnostic sur la base de son positionnement : Outil cartographie
- Déterminer un plan de développement : enjeux et objectif clairement partagé et combiné
- Identifier les freins et accentuer les facteurs clés de réussite

#### Jour 4

Formaliser un plan de développement à partir des éléments de diagnostic et de prospectives

- Décrire et rationaliser un document de synthèse
- Développer l'intelligence collective et les contributions : définir les conditions pour optimiser les ressources : *Outil Design Thinking et tableau de bord*

**En aval : Une fiche de fin de formation d'auto-évaluation des acquis**

---

#### **Modalités d'évaluation**

Les attentes, les acquis et les connaissances des participants-es sont recueillis au lancement de la formation (auto-évaluation) et confrontés aux objectifs de la formation par la formatrice.

Une évaluation « à chaud » à l'issue de la formation sera réalisée avec un tour de table et accompagnée d'une fiche de satisfaction à renseigner. Une fiche d'auto-évaluation des compétences en fin de formation permettra d'analyser les effets de la formation sur les pratiques professionnelles individuelles et collectives.

Une évaluation « à froid » avec le client s'effectuera dans un délai de 6 mois après la fin de la formation afin de déterminer l'impact de la formation.

---

#### **Sanction de la formation**

Une attestation de formation pour chaque participant-e.

---

#### **Modalités pédagogiques**

En intra 4 jours de 7 heures en discontinu.

En présentiel.

Possibilité de découper les journées en demi-journée de 3h30.

*Durée totale de 28 heures*



FRANÇOISE  
HILLÉREAU  
Formation - Supervision

---

### **Modalités d'accès**

Formulaire en ligne sur le site internet ou contact par téléphone.

### **Délais d'accès**

Votre demande de devis sera traitée dans les 5 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera avec le commanditaire.

### **Coût**

4200 euros

### **Indicateurs qualité**

Taux de satisfaction : 100% d'apprenants satisfaits

Taux de présence : 100% de participants

3 participants

---

**ME CONTACTER    06 64 51 15 35**