

Ethique et responsabilité des cadres de direction

2 jours

Public

Cette formation s'adresse aux directeurs, chefs de service, cadres du champ social et médico-social

Le prérequis pour cette formation est l'appartenance à la structure et la préparation de 2 situations basées sur leur expérience qu'ils souhaitent traiter

Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins lors du contact afin d'adapter les modalités d'intervention

Infos pratiques

En intra

Dispensée en journée ou demi-journée

En présentiel

Objectif et méthode

Une formation courte qui a pour objectif de permettre une appropriation des fondamentaux en matière de management pour stimuler la réflexion et pour développer sa propre approche de l'exercice de la fonction de manager.

A partir de situations réelles de management et en appui à des notions théoriques, une formation qui favorise l'action managériale individuelle et collective.

Objectifs de cette formation

Être capable de :

- Renforcer une posture et une compétence éthique de manager et de dirigeant
- Contribuer aux prises de décision relatives aux orientations et aux objectifs de la structure
- Développer la coopération dans l'équipe de direction dirigeante

Méthodes

Alternance d'apports théoriques et d'échanges avec le groupe

- Apports théoriques
- Échanges autour des situations pratiques et des expériences des participants

Intervenante

Formation animée par Françoise HILLEREAU



Contenu

En amont : Une évaluation diagnostique des compétences (auto-évaluation)

Contenu de cette formation

Jour 1 : Adopter une posture éthique de l'exercice de la fonction de manager

Matin :

Définir les concepts clés et les axes de la fonction

- Valeurs et mythes, L'autorité, Le pouvoir et la responsabilité
- La légitimité et la posture de manager
- Décliner les axes fondamentaux de la fonction pour décider : De l'éthique de conviction à l'éthique de responsabilité

Après-midi :

Connaître certaines méthodes de management et définir son propre style dans un collectif

- Reconnaître et différencier les différents styles de management
- Savoir adapter le style de management à la situation : le management contextuel
- Clarifier son identité professionnelle

Jour 2 : Adapter une posture éthique interventionnelle et Améliorer une éthique organisationnelle

Matin :

Une posture éthique interventionnelle ajustée

- Comprendre les processus humains et groupaux dans un environnement avec des enjeux stratégiques
- Construire des modalités d'action liées à l'acte de manager et de diriger

Après-midi :

Une éthique organisationnelle améliorée

- Vérifier la cohérence des orientations et des objectifs généraux pour chacun des services en lien avec le projet général de la structure
- Consolider des axes d'action sur le territoire

En aval : Une fiche de fin de formation d'auto-évaluation des acquis



Modalités d'évaluation

Les attentes, les acquis et les connaissances des participants-es sont recueillis au lancement de la formation (auto-évaluation) et confrontés aux objectifs de la formation par la formatrice.

Une évaluation « à chaud » à l'issue de la formation sera réalisée avec un tour de table et accompagnée d'une fiche de satisfaction à renseigner. Une fiche d'auto-évaluation des compétences en fin de formation permettra d'analyser les effets de la formation sur les pratiques professionnelles individuelles et collectives.

Une évaluation « à froid » avec le client s'effectuera dans un délai de 6 mois après la fin de la formation afin de déterminer l'impact de la formation.

Sanction de la formation

Une attestation de formation pour chaque participant-e.

Modalités pédagogiques

En intra 2 jours de 7 heures en discontinu.

En présentiel.

Possibilité de découper les journées en demi-journée de 3h30.

Durée totale de 14 heures

Modalités d'accès

Formulaire en ligne sur le site internet ou contact par téléphone.

Délais d'accès

Votre demande de devis sera traitée dans les 5 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera avec le commanditaire.

Coût

2310 euros



FRANÇOISE
HILLEREAU
Formation - Supervision

Indicateurs qualité

Taux de satisfaction : 100% d'apprenants satisfaits

Taux de présence : 100% de participants

3 participants

ME CONTACTER 06 64 51 15 35