

# Ethique et responsabilité des cadres de direction – Niveau 1

**2 jours**

## Public

Cette formation s'adresse aux directeurs, chefs de service, cadres du champ social et médico-social

Le prérequis pour cette formation est l'appartenance à la structure et la préparation de 2 situations basées sur leur expérience qu'ils souhaitent traiter

*Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins afin d'adapter les modalités d'intervention*

## Infos pratiques

En intra

Dispensée en journée ou demi-journée

En présentiel

---

## Objectif et méthode

Une formation courte qui a pour objectif de permettre une appropriation des fondamentaux en matière de management pour stimuler la réflexion et pour développer sa propre approche de l'exercice de la fonction de manager.

A partir de situations réelles de management et en appui à des notions théoriques, une formation qui favorise l'action managériale individuelle et collective.

## Objectifs de cette formation

### **Être capable de :**

- Renforcer une posture et une compétence éthique de manager et de dirigeant
- Contribuer aux prises de décision relatives aux orientations et aux objectifs de la structure
- Développer la coopération dans l'équipe de direction dirigeante

## Méthodes

Alternance d'apports théoriques et d'échanges avec le groupe

- Apports théoriques
- Échanges autour des situations pratiques et des expériences des participants

## Intervenante

Formation animée par Françoise HILLEREAU



## **Contenu**

**En amont : Une évaluation diagnostique des compétences est réalisée par l'apprenant qui détermine ses compétences par rapport aux objectifs de la formation à partir d'une fiche d'auto-positionnement à renseigner**

## **Contenu de cette formation**

### **Jour 1 : Adopter une posture éthique de l'exercice de la fonction de manager**

#### Matin :

#### **Définir les concepts clés et les axes de la fonction**

- Valeurs et mythes, L'autorité, Le pouvoir et la responsabilité
- La légitimité et la posture de manager
- Décliner les axes fondamentaux de la fonction pour décider : De l'éthique de conviction à l'éthique de responsabilité

#### Après-midi :

#### **Connaître certaines méthodes de management et définir son propre style dans un collectif**

- Reconnaître et différencier les différents styles de management
- Savoir adapter le style de management à la situation : le management contextuel
- Clarifier son identité professionnelle

### **Jour 2 : Adapter une posture éthique interventionnelle et Améliorer une éthique organisationnelle**

#### Matin :

#### **Une posture éthique interventionnelle ajustée**

- Comprendre les processus humains et groupaux dans un environnement avec des enjeux stratégiques
- Construire des modalités d'action liées à l'acte de manager et de diriger

#### Après-midi :

#### **Une éthique organisationnelle améliorée**

- Vérifier la cohérence des orientations et des objectifs généraux pour chacun des services en lien avec le projet général de la structure
- Consolider des axes d'action sur le territoire

## **En aval : Une évaluation des acquis est réalisée à la fin de la formation**



FRANÇOISE  
HILLÉREAU  
Formation - Supervision

---

### **Modalités d'évaluation**

Les attentes, les acquis et les connaissances des participants-es sont recueillis au lancement de la formation (fiche auto-positionnement) et confrontés aux objectifs de la formation par la formatrice.

Les modalités d'évaluation des acquis se feront en cours de formation par des mises en situations contextualisées évaluées et par un questionnaire individuel d'évaluation des compétences acquises à la fin de la formation dispensée.

Une évaluation « à chaud » à l'issue de la formation sera réalisée avec un tour de table et accompagnée d'une fiche de satisfaction à renseigner.

Une évaluation « à froid » avec le client s'effectuera dans un délai de 6 mois après la fin de la formation afin de déterminer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.

---

### **Sanction de la formation**

Une attestation de formation pour chaque participant-e.

---

### **Modalités pédagogiques**

En intra 2 jours de 7 heures en discontinu.

En présentiel.

Possibilité de découper les journées en demi-journée de 3h30.

*Durée totale de 14 heures*

---

### **Modalités d'accès**

Formulaire en ligne sur le site internet ou contact par téléphone.

### **Délais d'accès**

Votre demande de devis sera traitée dans les 5 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera avec le commanditaire.



FRANÇOISE  
HILLÉREAU  
Formation - Supervision

### **Coût**

2310 euros

### **Indicateurs qualité**

Taux de satisfaction : 100% d'apprenants satisfaits

Taux de présence : 100% de participants

3 participants

*Année de référence : 2020*

*Version 1*

---

**ME CONTACTER    06 64 51 15 35**