

Comprendre et savoir favoriser la coopération et la transversalité des acteurs d'un centre social pour savoir formaliser et animer une dynamique associative

3 jours

Public

Cette formation s'adresse aux professionnels qui travaillent dans un centre social

Aucun prérequis demandé

Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins afin d'adapter les modalités d'intervention

Infos pratiques

En intra

Dispensée en journée ou demi-journée

En présentiel

Objectif et méthode

Une formation pour faciliter et pour favoriser la coopération et la transversalité dans une équipe pluriprofessionnelle d'un centre social. Cette formation dispense des apports théoriques et pratiques pour savoir formaliser et animer une dynamique associative.

Objectifs de cette formation

Être capable de :

- Connaître et situer les acteurs d'un centre social
- Repérer le contexte et caractériser les profils des acteurs
- Connaître, comprendre et savoir situer les liens entre les acteurs d'un centre social
- Savoir passer des liens aux relations entre acteurs
- Savoir activer les leviers de l'action collective visant à agir ensemble

Méthodes

Alternance d'apports théoriques et d'échanges avec le groupe

- Apports théoriques
- Échanges autour de travaux pratiques et de mises en situation réalisés par les participants

Intervenante

Formation animée par Françoise HILLEREAU

Contenu

En amont : Une évaluation diagnostique des compétences est réalisée par l'apprenant qui détermine ses compétences par rapport aux objectifs de la formation à partir d'une fiche d'auto-positionnement à renseigner

Contenu de cette formation

Jour 1 : Comprendre pour collaborer

Jour 1 : Matin

Connaître et situer les acteurs d'un centre social

- Comprendre et savoir situer la place de chacun : illustrer les représentations de sa/des fonctions
- Comprendre et savoir situer l'identité d'un centre social, de ses missions et des fonctions autour de son organigramme

Jour 1 : Après-midi

Repérer le contexte et caractériser les profils des acteurs d'un centre social

- Comprendre et savoir situer les missions des uns et des autres et ce qu'elles recouvrent
- Être en capacité de comprendre les notions autour des valeurs/des missions/des moyens/des compétences

➤ **Jour 2 et 3 : Savoir agir ensemble**

Jour 2 : Matin

Connaître, comprendre et savoir situer les liens entre les acteurs d'un centre social

- Savoir caractériser les liens entre les catégories d'acteurs d'un centre social
- Savoir comprendre et situer les relations entre ces acteurs

Déterminer pour chacun : les points forts et les points à améliorer



FRANÇOISE
HILLEREAU

Formation - Supervision

Jour 2 : Après-midi

Savoir passer des liens aux relations entre acteurs d'un centre social : faire équipe

- Comprendre l'enjeux autour du partage des valeurs
- Être en capacité de créer une volonté d'agir ensemble
- Savoir comprendre les enjeux de la communication et de l'adhésion au fonctionnement
- Comprendre le fonctionnement de la circulation de l'information s'agissant de la connaissance et mission et rôle de chacun

Jour 3 : Matin

Savoir activer les leviers de l'action collective visant à agir ensemble

- Être en mesure de définir les leviers de coopération et de transversalité
- Être en capacité de valoriser le partage des valeurs, le sens de l'action et les objectifs
- Comprendre l'importance de la connaissance et la valorisation du rôle et mission de chacun

Jour 3 : Après-midi

Appliquer la coopération dans un centre social

- Utiliser des méthodes et des outils facilitant la coopération :
Organiser et mettre en place des méthodes de travail
Clarifier les règles de fonctionnement
Formaliser les modes de communication et gérer les moments formels et informels
- Être en capacité de développer la créativité et le pouvoir d'agir
- Être en capacité de favoriser l'entraide et de partager les responsabilités

Travaux pratiques de coopération dans le travail d'équipe

En aval : Une évaluation des acquis est réalisée à la fin de la formation

Modalités d'évaluation

Les attentes, les acquis et les connaissances des participants-es sont recueillis au lancement de la formation (fiche auto-positionnement) et confrontés aux objectifs de la formation par la formatrice.

Les modalités d'évaluation des acquis se feront en cours de formation par des mises en situations contextualisées évaluées et par un questionnaire individuel d'évaluation des compétences avant le démarrage et celles acquises à la fin de la formation dispensée.

Une évaluation « à chaud » à l'issue de la formation sera réalisée avec un tour de table et accompagnée d'une fiche de satisfaction à renseigner.

Une évaluation « à froid » avec le client s'effectuera dans un délai de 6 mois après la fin de la formation afin de déterminer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.

Sanction de la formation

Une attestation de formation pour chaque participant-e.

Modalités pédagogiques

En intra 3 jours de 7 heures en discontinu.

En présentiel.

Possibilité de découper les journées en demi-journée de 3h30.

Durée totale de 21 heures

Modalités d'accès

Formulaire en ligne sur le site internet ou contact par téléphone.

Délais d'accès

Votre demande de devis sera traitée dans les 5 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera avec le commanditaire.

Coût

3360 euros

Indicateurs qualité

Taux de satisfaction : 100 %

Taux de présence : 94 %

27 participants

Année de référence : 2025

Version 2

ME CONTACTER 06 64 51 15 35

EI Françoise HILLEREAU

EI Françoise HILLEREAU 7 allée de la Pépinière 64140 LONS - Tél : 06 64 51 15 35 – E-mail : francoise.hillereau@gmail.com

"Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 72640281864 auprès du préfet de région de Nouvelle-Aquitaine"

Régime Micro- « TVA non applicable, art 261-4-4° du Code général des impôts »

SIRET : 48490966800028-Code APE : 8690F N° ADELI : 649302056

Certification Qualiopi pour réalisation de prestations de : actions de formation N° 2021/95621.2