

Ethique et responsabilité des cadres de direction – Niveau 1

2 jours

Public

Cette formation s'adresse aux directeurs, chefs de service, cadres du champ social et médico-social

Le prérequis pour cette formation est l'appartenance à la structure et la préparation de 2 situations basées sur leur expérience qu'ils souhaitent traiter

Si vous êtes en situation de handicap, indiquez vos besoins afin d'adapter les modalités d'intervention

Infos pratiques

En intra

Dispensée en
journée ou
demi-journée

En présentiel

Objectif et méthode

Une formation courte qui a pour objectif de permettre une appropriation des fondamentaux en matière de management pour stimuler la réflexion et pour développer sa propre approche de l'exercice de la fonction de manager.

A partir de situations réelles de management et en appui à des notions théoriques, une formation qui favorise l'action managériale individuelle et collective.

Objectifs de cette formation

Être capable de :

- Renforcer une posture et une compétence éthique de manager et de dirigeant
- Contribuer aux prises de décision relatives aux orientations et aux objectifs de la structure
- Développer la coopération dans l'équipe de direction dirigeante

Méthodes

Alternance d'apports théoriques et d'échanges avec le groupe

- Apports théoriques
- Échanges autour des situations pratiques et des expériences des participants

Intervenante

Formation animée par Françoise HILLEREAU

Contenu

En amont : Une évaluation diagnostique des compétences est réalisée par l'apprenant qui détermine ses compétences par rapport aux objectifs de la formation à partir d'une fiche d'auto-positionnement à renseigner

Contenu de cette formation

Jour 1 : Adopter une posture éthique de l'exercice de la fonction de manager

Matin :

Définir les concepts clés et les axes de la fonction

- Valeurs et mythes, L'autorité, Le pouvoir et la responsabilité
- La légitimité et la posture de manager
- Décliner les axes fondamentaux de la fonction pour décider : De l'éthique de conviction à l'éthique de responsabilité

Après-midi :

Connaître certaines méthodes de management et définir son propre style dans un collectif

- Reconnaître et différencier les différents styles de management
- Savoir adapter le style de management à la situation : le management contextuel
- Clarifier son identité professionnelle

Jour 2 : Adapter une posture éthique interventionnelle et Améliorer une éthique organisationnelle

Matin :

Une posture éthique interventionnelle ajustée

- Comprendre les processus humains et groupaux dans un environnement avec des enjeux stratégiques
- Construire des modalités d'action liées à l'acte de manager et de diriger

Après-midi :

Une éthique organisationnelle améliorée

- Vérifier la cohérence des orientations et des objectifs généraux pour chacun des services en lien avec le projet général de la structure
- Consolider des axes d'action sur le territoire

En aval : Une évaluation des acquis est réalisée à la fin de la formation

Modalités d'évaluation

Les attentes, les acquis et les connaissances des participants-es sont recueillis au lancement de la formation (fiche auto-positionnement) et confrontés aux objectifs de la formation par la formatrice.

Les modalités d'évaluation des acquis se feront en cours de formation par des mises en situations contextualisées évaluées et par un questionnaire individuel d'évaluation des compétences avant le démarrage et celles acquises à la fin de la formation dispensée.

Une évaluation « à chaud » à l'issue de la formation sera réalisée avec un tour de table et accompagnée d'une fiche de satisfaction à renseigner.

Une évaluation « à froid » avec le client s'effectuera dans un délai de 6 mois après la fin de la formation afin de déterminer l'impact de la formation sur les pratiques professionnelles.

Sanction de la formation

Une attestation de formation pour chaque participant-e.

Modalités pédagogiques

En intra 2 jours de 7 heures en discontinu.

En présentiel.

Possibilité de découper les journées en demi-journée de 3h30.

Durée totale de 14 heures

Modalités d'accès

Formulaire en ligne sur le site internet ou contact par téléphone.

Délais d'accès

Votre demande de devis sera traitée dans les 5 jours ouvrés. Après accord du devis, la programmation de la prestation se fera avec le commanditaire.

Coût

2310 euros

Indicateurs qualité

Taux de satisfaction : 100% d'apprenants satisfaits

Taux de présence : 100% de participants

3 participants

Année de référence : 2021

Version 1

ME CONTACTER 06 64 51 15 35

EI Françoise HILLEREAU

EI Françoise HILLEREAU 7 allée de la Pépinière 64140 LONS - Tél : 06 64 51 15 35 – E-mail : francoise.hillereau@gmail.com
"Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 72640281864 auprès du préfet de région de Nouvelle- Aquitaine"
Régime Micro- « TVA non applicable, art 261-4-4° du Code général des impôts »
SIRET : 48490966800028-Code APE : 8690F N° ADELI : 649302056
Certification Qualiopi pour réalisation de prestations de : actions de formation N° 2021/95621.2